



**Sottunga
kommun**

Daghemmet Flygplanet

Likabehandlingsplan

Godkänd av bildningsnämnden den 10 december 2024

Likabehandlingsplan

Bakgrund.....	3
Mål och åtgärder	4
Uppföljning av likabehandlingsarbetet	5

Likabehandlingsplan

Bakgrund

I barnens uppväxtmiljö och i daghemmet formas attityder och beteendemönster. Vårt sätt att uppträda mot varandra i daghemmet har betydelse när attityderna formas hos det enskilda barnet.

De vuxnas beteende, synsätt och värderingar i jämställdhets- och jämlikhetsfrågor påverkar barnen. Var och en i daghemmet har därför en skyldighet att verka för rättvisa och jämställdhet mellan män och kvinnor. Jämställdhetsarbete är ett utvecklingsarbete som berikar daghemmets verksamhet och arbetsmiljö.

I läroplanen för barnomsorgen på Åland står följande:

Alla barn på Åland har rätt till en likvärdig barnomsorg utan trakasserier och mobbning oavsett kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning eller något annat skäl. Det åländska samhällets demokratiska värderingar tar sin utgångspunkt i jämställdhet, jämlikhet och alla människors lika värde. Inom barnomsorgen ska personalen aktivt arbeta för att möjliggöra delaktighet för alla på lika villkor, och alla barn ska ha möjlighet att uttrycka sina åsikter i alla frågor som gäller dem. Barnomsorgen ska främja förståelse för andra människor och stödja utvecklingen av empatisk förmåga. Barnet ska ges möjligheter att utveckla sina färdigheter och göra sina val oberoende av förväntningar baserade till exempel på ursprung, kulturell bakgrund, funktionsnedsättning eller andra orsaker som gäller barnet som person.

I jämställdhetslagen regleras arbetsgivarens skyldigheter vad gäller jämställdhet. Personalen ska verka för att flickor och pojkar får ett lika stort inflytande över och utrymme i verksamheten.

I diskrimineringslagen 1325/2014 sägs:

Ingen får diskrimineras på grund av ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person.

Diskriminering är förbjuden oberoende av om den grundar sig på ett faktum eller ett antagande i fråga om personen själv eller någon annan.

Diskriminering som avses i denna lag är förutom direkt och indirekt diskriminering även trakasserier, vägran att göra rimliga anpassningar samt instruktioner eller befallningar att diskriminera.

Mål och åtgärder för likabehandlingsarbetet på Sottunga daghem

Inledning till målen

För att vi ska nå de mål vi ställer upp i denna plan är det viktigt att alla är delaktiga. Därför diskuteras planen och dess innehåll med både barnen, vårdnadshavare och all personal. Vi behöver också alla få information, kunskap och utbildning för att utvecklas.

Mål 1

Jämställdhets- och likabehandlingsprinciperna ska implementeras i all verksamhet i daghemmet under hela dagen.

Åtgärder

- All verksamhet ska präglas av alla människors lika värde.
- De vuxna uppmuntras att samtala med barnen kring jämställdhets- och jämlikhetsfrågor i både spontana och planerade situationer.

Mål 2

Vi jobbar för att motverka ojämlikhet, fördomar och intolerans.

Åtgärder

- Tänka på vem som ges talutrymme, både direkt genom att dela ut ordet eller indirekt genom att tillåta vissa att prata på i gruppen utan att be om ordet.
- Utgå alltid från att det finns en mångfald i gruppen och reagera ifall någon generaliserar över någon människogrupp på ett onödigt sätt.
- Se till att det finns olika sorters barnlitteratur som representerar mångfalden i vårt samhälle.
- Samtala med barnen om vad som är acceptabelt att säga till andra människor.
- Konstaterad diskriminering behandlas som mobbning, utreds och vid behov tas kontakt med vårdnadshavare.

Mål 3

Att personalen är insatt i normkritiskt tänkande och hur man motarbetar sexuella trakasserier. Att personalen ska vara medveten om sin roll som förebilder i detta sammanhang.

Åtgärder

- Personalen erbjuds att delta i fortbildning.
- Uppmärksamma dagar som främjar jämställdhet och likabehandling.
- Personalen ser till att erbjuda barnen varierande material oavsett kön.

Mål 4

Att barn och vuxna i daghemmet görs medvetna om betydelsen av språkanvändning.

Åtgärder

- Vi är uppmärksamma på och reflekterar över att vi använder ett inkluderande språk.
- Diskussioner om betydelsen av rätt språkanvändning.
- Arbeta för ett utökat och inkluderande ordförråd.

Mål 5

Att introducera barnen till vad jämställdhet och jämlikhet är och ge dem en aktiv roll i arbetet med detta.

Åtgärder

- Barnen får information om hur de kan agera då någon behandlas på ett sätt som inte följer principerna för jämställdhet och jämlikhet. Verksamheten arbetar med kompassolen och barnkonventionen utifrån barnens tidigare erfarenheter och intresse.
- Ifrågasätta och granska ideal och könsnormer tillsammans med barnen.
- Granska olika normer i barnlitteratur tillsammans med barnen och diskutera kring detta.

Uppföljning av likabehandlingsarbetet

Likabehandlingsplanen behandlas i början och mitten av arbetsåret och utvärderas i slutet av arbetsåret.

Daghemmets föreståndare ansvarar för att uppföljningen görs.